

Anti-Discrimination Policy

* _____ is an equal opportunity employer and makes all employment decisions without regard to race, color, age, religion, sex, disability, genetic information, national origin, and other situations protected by federal, state, or local laws.

* _____ is free of unlawful discrimination, harassment, and retaliation.

These protections apply to all terms and conditions of employment, including but not limited to; compensation, hiring, placement, promotion, termination, layoff, recall, transfer, leaves of absence, benefits, training, harassment, and retaliation.

* _____ seeks to comply with all applicable federal, state, and local laws related to discrimination.

Employees who believe that they have been subjected to discrimination, harassment, or retaliation should promptly bring the matter to the attention of * _____ or the Worker Concern Helpline managed by Clear Voice 1(800) 638-0325 for an equitable resolution.

* _____ makes decisions concerning employment based strictly on an individual's qualifications and ability to perform the job under consideration, the comparative qualifications and abilities of other applicants or employees, and the individual's past performance, or previous experience.

Employees who believe that an employment decision has been made that does not conform with * _____ commitment to equal opportunity, you should promptly bring the matter to the attention of * _____ or the Worker Concern Helpline managed by Clear Voice 1(800) 638-0325 for an equitable resolution.

There will be no retaliation against any employee who files a complaint in good faith, even if the result of the investigation produces insufficient evidence to support the complaint.

*INSERT FARM NAME OR GROWER NAME

Política de No Discriminación

* _____ es un empleador de oportunidades equitativas y hace todas las decisiones de empleo sin importar la etnicidad, color, edad, religión, sexo, discapacidades, información genética, nacionalidad, y otras situaciones protegidas por las leyes locales, estatales y federales.

* _____ está libre de discriminación ilegal, acoso y represalias. Estas protecciones se aplican para todos los términos y condiciones de empleo, incluyendo, pero no limitado a; compensación, contratación, colocación, promoción, despidos, reducción de personal, revisión, transferencia, permisos para ausentarse, beneficios, y entrenamiento, acoso, y represalias.

* _____ busca cumplir con las leyes locales, estatales y federales relacionadas a la discriminación.

* Los empleados que creen que han sido sometidos a discriminación, acoso, o represalias debe dar aviso inmediatamente a * _____ o a la Línea de Ayuda para Asuntos de los Trabajadores administrada por Clear Voice 1(800) 638-0325 para una resolución equitativa.

* _____ toma decisiones en cuanto a empleo basado estrictamente en las calificaciones individuales y las capacidades de realizar un trabajo bajo consideración, las calificaciones comparativas y habilidades de otros aplicantes o empleados, y actuaciones pasadas del individuo, o experiencia previa.

Los empleados que creen que se ha tomado una decisión de empleo que no está de acuerdo con el compromiso de * _____ de oportunidades equitativas, debe reportar el asunto lo más pronto posible a o a la Línea de Ayuda para Asuntos de los Trabajadores administrada por Clear Voice 1(800) 638-0325

* _____ para una resolución equitativa.

No habrá represalias en contra de ningún empleado que presente una queja en buena fe, inclusive si el resultado de la investigación no tiene suficientes pruebas que apoyen la queja.

*NOMBRE DE LA GRANJA O AGRICULTAR